

INCENTIVI ALLE IMPRESE PER LA CRESCITA DELL'OCCUPAZIONE

Dott. **Michele Raccuglia**
Responsabile Area Sud - ANPAL Servizi spa

Napoli, 21 marzo 2019



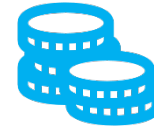
IL SISTEMA DI INCENTIVI PER LE IMPRESE



Il sistema di incentivazione in favore delle imprese è particolarmente **ampio e diversificato**.
È finalizzato a sostenere i datori di lavoro nella **crescita dell'occupazione** e negli **investimenti**



Gli incentivi possono riguardare diversi ambiti:



avvio di
nuova
impresa

investimenti
in
innovazione

investimenti
in
macchinari,
impianti e
software

internaziona
lizzazione
e
ZES

investimenti
in
formazione,
ricerca,
efficienza
energetica

le nuove
assunzioni



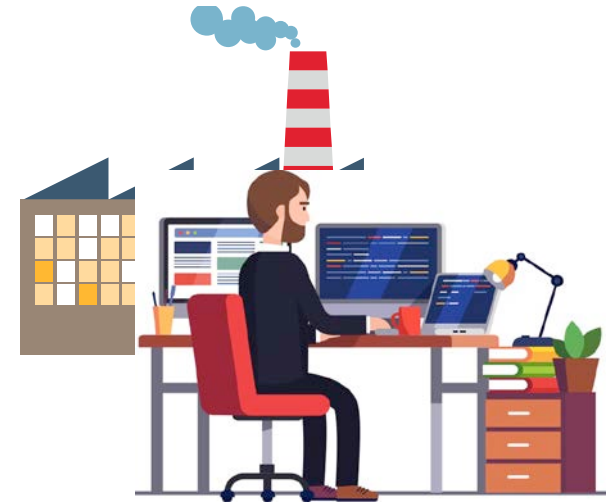
IL SISTEMA DI INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI



La normativa **nazionale e regionale** prevede una serie di **dispositivi** finalizzati ad **incentivare nuove assunzioni**

attraverso agevolazioni volte (prevalentemente) alla **riduzione del costo del lavoro**

Gli incentivi sono differenziati a seconda delle specifiche **categorie di lavoratori** e delle diverse **tipologie contrattuali**, e prevedono la riduzione o l'azzeramento degli oneri contributivi o l'erogazione diretta di un contributo economico





ORIENTARSI TRA GLI INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI

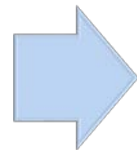


Non è agevole orientarsi nel sistema degli incentivi alle assunzioni, siamo di fronte ad un quadro normativo complesso e stratificato

- sono **vari i soggetti** che –a livello nazionale o regionale- definiscono e gestiscono i singoli incentivi
- periodicamente vengono **introdotti nuovi incentivi**, altri sono invece **prorogati**, mentre altri ancora risultano superati/**abrogati**



Recentemente sono stati introdotti **nuovi incentivi**: per l'assunzione di **giovani Eccellenze, Giovani under-35 al primo impiego**, di beneficiari del RdC



sono stati **confermati** gli sgravi per chi assume lavoratori nel **Mezzogiorno** oppure i **NEET**



restano anche altri incentivi, come il bonus per l'assunzione delle **Donne, Over 50**, percettori **NASPI e CIGS**



LA REGIONE CAMPANIA AL FIANCO DELLE IMPRESE: LO SPORTELLO «SPAZIO LAVORO»



In Regione Campania, accanto al sistema degli incentivi alle Imprese, si sta implementando una **rete di servizi alle imprese**, al fine di favorire lo sviluppo del territorio e potenziare sempre più la capacità di incrocio domanda/offerta da parte dei Servizi pubblici per l'Impiego



In Campania, prima tra le Regioni italiane, si procede all'attivazione e sperimentazione di **sportelli specialistici, rivolti alle Imprese, che erogheranno servizi avanzati *on-site*** (Sportello collocato in prossimità delle imprese)

Gli obiettivi dell'iniziativa sono:

- fornire consulenza alle imprese (su programmi, incentivi e contratti di lavoro)
- accrescere il volume dell'occupazione intermediata dalla rete pubblica dei SPL

GLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

Tabelle di sintesi



INCENTIVI NAZIONALI



MISURA	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	INCENTIVO	TARGET
INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO	Contratto a tempo indeterminato, apprendistato professionalizzante, trasformazione di contratto a termine	Esonero 100% dei contributi previdenziali per 12 mesi fino a € 8.060 annui	Disoccupati under 35 (se over 35 privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi)
INCENTIVO STRUTTURALE* DECRETO DIGNITA'	Contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, trasformazione di contratto a termine	Esonero 50% dei contributi previdenziali per 36 mesi fino a € 3.000 annui	Giovani under 35 mai occupati con contratto a tempo indeterminato
INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET GARANZIA GIOVANI	Contratto a tempo indeterminato, apprendistato professionalizzante	Esonero 100% dei contributi previdenziali per 12 mesi fino a € 8.060 annui	Giovani NEET di età compresa tra i 16 e i 29 anni registrati al Programma Garanzia Giovani

*In caso di compatibilità dei requisiti, è cumulabile con Incentivo Occupazione Mezzogiorno, Incentivo Occupazione NEET, Incentivo Disabili, Incentivo assunzione percettori NASPI



INCENTIVI NAZIONALI



MISURA	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	INCENTIVO	TARGET
GIOVANI ECCELLENZE	Contratto a tempo indeterminato , trasformazione di un contratto a termine	Esonero 100% dei contributi previdenziali per 12 mesi fino a € 8.060 annui	Giovani fino a 30 anni (o 34) in possesso Laurea magistrale con votazione 110 con lode (o dottorato di ricerca) conseguiti tra il 01.01.2018 ed il 30.06.2019
INCENTIVO OCCUPAZIONE DONNE e OVER 50	Contratto a tempo determinato , a tempo indeterminato , trasformazione di un contratto a termine	Esonero 50% dei contributi previdenziali per: ▪ 12 mesi se CTD ▪ 18 mesi se CTI	Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi*; Over 50 disoccupati da almeno 12 mesi
 BENEFICIARI RdC	Assunzioni a tempo pieno e indeterminato	esonero contributivo variabile nel limite dell'importo mensile del RdC percepito (e comunque non superiore a 780 euro mensili e non inferiore a cinque mensilità), per un numero di mesi variabile (= 18 - n° mesi già goduti)	

**negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi, ovvero negli ultimi 6 mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata, dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo escluso da imposizione*



INCENTIVI NAZIONALI



MISURA	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	INCENTIVO	TARGET
APPRENDISTATO	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale; Apprendistato professionalizzante; Apprendistato di alta formazione e ricerca	Incentivi economici, normativi, fiscali, contributivi. Aliquote contributive ridotte per ulteriori 12 mesi in caso di prosecuzione del rapporto	Giovani tra i 15 e i 29 anni
ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE CIGS	Contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	Esonero 50% dei contributi previdenziali, fino a € 4.030 annui, per: ▪ 12 mesi se CTD ▪ 18 mesi se CTI	Lavoratori in CIGS beneficiari dell'Assegno di Ricollocazione
IRES	Contratto a tempo determinato e indeterminato	Aliquota ridotta dal 24% al 15% sugli utili del periodo d'imposta precedente reinvestiti per acquisire beni strumentali materiali nuovi o per assumere nuovo personale	





INCENTIVI NAZIONALI



MISURA	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	INCENTIVO	TARGET
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	Incentivo in favore datore di lavoro che assume, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti , studenti ospitati in alternanza scuola-lavoro	Esonero dal versamento dei contributi per i primi 12 mesi fino a € 3.000/anno (nel 2° e 3° anno, riduzione al 50%)	Studenti che hanno svolto alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato (per la qualifica e il diploma professionale o alta formazione)
INCENTIVO PERCETTORI NASPI	Contratto a tempo pieno e indeterminato	Incentivo economico pari al 20% della NASPI residua	Percettori NASPI
INCENTIVO PERCETTORI CIGS	Contratto a tempo pieno e indeterminato	Riduzione contribuzione (come per apprendisti) per 12 mesi	Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi





INCENTIVI NAZIONALI - COLLOCAMENTO MIRATO L.68/99



OCCUPAZIONE DISABILI	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	INCENTIVO	DURATA
RIDUZIONE CAPACITÀ LAVORATIVA SUPERIORE AL 79%	Contratto a tempo indeterminato e trasformazione di un rapporto a termine	70% retribuzione lorda mensile	36 mesi
RIDUZIONE CAPACITÀ LAVORATIVA TRA 67% E 79%	Contratto a tempo indeterminato e trasformazione di un rapporto a termine	35% retribuzione lorda mensile	36 mesi
DISABILI INTELLETTIVI E PSICHICI RIDUZIONE CAPACITÀ LAVORATIVA SUPERIORE AL 45%	Contratto a tempo determinato almeno 12 mesi, a tempo indeterminato , trasformazione di un rapporto a termine	70% retribuzione lorda mensile	60 mesi



Ai sensi del Regolamento (CE) 651/2014 l'intensità massima di aiuto concesso **non può superare il 75%** dei costi salariali relativi al periodo in cui il lavoratore con disabilità è impiegato. L'incentivo economico è erogato dall'INPS mediante conguaglio mensile dei contributi. I tirocini in favore dei soggetti disabili possono avere una durata massima di 24 mesi.



INCENTIVI REGIONALI



MISURA	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	INCENTIVO	TARGET
RICOLLOCAMI FSE BONUS ASSUNZIONE	- Contratto a tempo indeterminato - A tempo determinato di almeno 24 mesi	- Contributo economico di € 7.000 - Contributo economico € 3.000	Disoccupati, ex percettori di ammortizzatori sociali dal 2014, ora privi di sostegno al reddito
RICOLLOCAMI FSE WORK EXPERIENCE	Work Experience di 6 mesi in azienda	Indennità di partecipazione fino € 802,5 mese al lavoratore, finanziata dalla Regione Campania	Disoccupati, ex percettori di ammortizzatori sociali dal 2014, ora privi di sostegno al reddito
RICOLLOCAMI FSE FORMAZIONE	<i>Altra misura:</i> Formazione a Catalogo per il conseguimento della qualifica professionale	Indennità di partecipazione € 5/ora al corsista, finanziata dalla Regione Campania	Disoccupati, ex percettori di ammortizzatori sociali dal 2014, ora privi di sostegno al reddito





INCENTIVI REGIONALI



MISURA	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	INCENTIVO	TARGET
RICOLLOCAZIONE PAC	• Contratto a tempo indeterminato • A tempo determinato di almeno 12 mesi, anche non consecutivi	• Contributo economico di € 7.000 • Contributo economico € 3.000	Disoccupati ex percettori di ammortizzatori sociali, ora privi di sostegno al reddito
JAVA PER LA CAMPANIA	• Contratto a tempo indeterminato, apprendistato; • Tirocinio di 6 mesi	• Contributo economico di € 5.000 per ogni assunzione • Tirocinio retribuito dalla Regione	Giovani in possesso certificazione formativa Progetto Java Regione Campania





AUTOIMPRENDITORIALITA' E CREAZIONE D'IMPRESA



MISURA	INTERVENTO	INCENTIVI	TARGET
RESTO AL SUD	Intervento gestito da Invitalia per sostenere nuove iniziative imprenditoriali nel Mezzogiorno Spese ammissibili: • 35% contributo a fondo perduto • 65% finanziamento fino a 8 anni	Importo del finanziamento per ciascun socio € 50.000, fino a massimo complessivo di € 200.000	Disoccupati e liberi professionisti, fino a 46 anni residenti nelle regioni del Mezzogiorno
SELFIEmployment GARANZIA GIOVANI	Intervento promosso da Anpal e gestito da Invitalia, per attivazione iniziative di autoimprenditorialità o lavoro autonomo	Finanziamento agevolato a tasso zero e senza garanzie da € 5.000 a € 50.000	Giovani NEET di età compresa tra i 16 e i 29 anni registrati al Programma Garanzia Giovani
NUOVE IMPRESE A TASSO ZERO	Intervento gestito da Invitalia per attivazione di percorsi imprenditoriali	Finanziamento a tasso zero a copertura del 75% delle spese totali ammissibili	imprese composte in prevalenza da • Donne • Giovani (18-35 anni)





AUTOIMPRENDITORIALITA' E CREAZIONE D'IMPRESA



MISURA	INTERVENTO	INCENTIVI	TARGET
AUTOIMPRESA PERCETTORI NASPI	Incentivo economico per avviare attività lavorativa autonoma	Liquidazione anticipata, in un'unica soluzione, del trattamento spettante e non ancora erogato	Percettori NASPI
ORIENTAMENTO E ACCOMPAGNAMENTO AUTOIMPRENDITORIALITÀ	Intervento promosso da Regione Campania e gestito da Sviluppo Campania per avvio attività autoimpresa	Fino a € 25.000 pro-capite in conto capitale in un'unica soluzione	Ex Percettori - mobilità ordinaria o in deroga da 2013 a 2017; disoccupazione ordinaria o edile, ASPI, mini-ASPI, NASPI da 2012 a 2017
AUTOIMPIEGO BENEFICIARI RdC	Incentivo per chi intende avviare un'attività durante i primi dodici mesi di fruizione del RdC (attività lavorativa autonoma o impresa individuale o società Cooperativa)	È un contributo a fondo perduto pari a sei mensilità di Reddito di Cittadinanza	Beneficiari RdC

